



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรมจริยธรรม.....หน่วยงานโรงพยาบาลแกดำ

สถานที่ตั้งโรงพยาบาลแกดำ อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงานนางเพ็ญศรี นิลขาว.....โทรศัพท์๐-๘๗๔๑-๘๕๕๕๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมบาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน๕,๒๕๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวนบาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.องค์การแห่งจริยธรรม ๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางารขับเคลื่อนและ เป้าหมายการดำเนินงาน	๒๕ คน	มีแผนงานใน การขับเคลื่อน องค์กรแห่ง จริยธรรมทั้ง เครือข่าย	๕๐๐ บาท	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม		✓			

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.๒ ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจการปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	๕๐ คน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	๑,๒๕๐ บาท	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม		✓			วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจ
๑.๓ ส่งเสริมส่งเสริมบุคลากรให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมประจำชาติ/MOPH กับคุณธรรม ๕ ประการโดยกำหนดปัญหาที่ยากแก่และความที่อยากทำ พอเพียง ประหยัดน้ำ /ประหยัดไฟ วินัย การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน/การเข้าร่วมประชุม สุจริต การเขียนใบลา/ลาป่วย (ตามระเบียบการลา) จิตอาสา ช่วยเหลือสังคม (เสียสละเวลา, ทรัพย์) การมีส่วนร่วมของหน่วยงาน -งานปีใหม่/กีฬา -ทำบุญกับบุตร -๕ ส.	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	-	-	-	-	วันที่ ๒๒-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ร่วมรับประเมินคุณภาพสถานประกอบการ คุณภาพสถานพยาบาล (องค์กรมหาชน)
									   
									   

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กตัญญู สำหรับบุญคุณ ๕ สิ่ง ที่เราควรกตัญญู และตอบแทนบุญคุณ เรียกว่า กตัญญู ๕ มิติ ๑.กตัญญูต่อบุคคล . ๒.กตัญญูต่อสัตว์ ๓.กตัญญูต่อสิ่งของ ๔.กตัญญูต่อบุญ ๕.กตัญญูต่อตนเอง M: Mastery เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หันมาฝึกฝนตนเอง ใ้มีศักยภาพที่ดีมั่นใจในความถูกต้อง มีวินัยปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รักผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม O: Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือ สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ที่ เหมาะสมและมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์ ต่อระบบสุขภาพ P: People centered ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ ประชาชน โดยให้หลักเข้าใจเข้าถึงทั้งได้ HH:Humility อ่อนน้อมถ่อมตน คือ มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม					-	✓	-	-	วันที่๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตักบาตร และร่วม ลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรม หลวง ราชนาธิวาสราชานุสรณ์มหาจักราชธิดา   
๑.๔ ประชุมถอดบทเรียนการพัฒนาหน่วยงาน ปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข (MOPH)	๒๐ คน	เพื่อติดตาม ผลการดำเนินงาน และบันทึกข้อมูลใน การพัฒนา	๕๐๐ บาท		-	✓			

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.๕ คัดเลือกบุคคลต้นแบบขององค์กร ด้าน คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และคำนิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	๓๐ คน	เห็นเป็นขวัญ กำลังใจและ เชิดชูเกียรติการ ปฏิบัติงาน คุณธรรมประจำ ชาติ	๓,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม				✓	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนและร่วมจัดกิจกรรม
- บุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในบึงบอระเพ็ดต่อไป

ลงชื่อ.....*phon*.....ผู้เสนอรายงาน
 (นางแพญศรี นิลคำ)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....*so*.....ผู้รายงาน
 (นายสมพงษ์ จันทรีโอภาท)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖